|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отчёт рассмотрен на общем собрании АНО ДПО «ЦПК «Становление» 18.03.2020г.Протокол № 2  |  |  УТВЕРЖДАЮПриказ № 21 от 19.03. 2020гГенеральный директорАНО ДПО «ЦПК «Становление»\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А. Селянинова |

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление»**

**за 2019 год**

г. Пермь 2020г.

Содержание:

1. Общие сведения об образовательной организации.
	1. Система управления в образовательной Организации;
	2. Планируемые результаты деятельности.
2. Образовательная деятельность
	1. Информация о реализуемых образовательных программах;
	2. Система контроля качества обучения.
	3. Научно-методическая деятельность.
	4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ.
	5. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников, ведущих образовательные программы
3. Анализ контингента.
4. Международная деятельность Организации.
5. Показатели деятельности Организации.
6. Социально-значимые проекты, реализуемые организацией.
7. Анализ и выводы самообследования.

 Самообследование АНО ДПО «ЦПК «Становление» проведено в соответствии с

 - пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

 - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

 - Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

 - Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нём информации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию;

- Положением о самообследовании АНО ДПО «ЦПК «Становление».

*Целью самообследования* является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПК «Становление».

*Задачи самообследования*:

-анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;

- востребованность образовательных услуг Центра;

- выполнение Миссии, обозначенной Центром;

- определение направлений дальнейшего развития Центра.

Для проведения самообследования была создана экспертная группа, в состав которой были включены:

1. Селянинова В.А., генеральный директор;
2. Судилоская И.В., исполнительный директор;
3. Леденцова Е.А., коммерческий директор;
4. Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер

**Основные результаты самообследования**

**1. Общие сведения об образовательной организации.**

 Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» (далее Центр, Организация) является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональное образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной подготовки). Форма-некоммерческая организация.

ЦПК «Становление» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

**Основные сведения**

**ОГРН 1125900002029**

**ИНН/КПП 5905994911\590401001**

Центр создан в 2012году Предмет - деятельность в сфере образования. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии59Л01 №0003752 от 31марта 2017 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Центр имеет свой товарный знак (Свидетельство №661189 от 30.12.2015г)

 Центр реализует программы дополнительного профессионального образования, программы профессиональной подготовки, занимается совершенствованием трудовых навыков сотрудников предприятий/организаций, работает по формированию новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, осуществляет подготовку к выполнению новых трудовых функций, проводит промышленный аудит, разрабатывает и издаёт учебно-методические материалы.

***Видение Центра:*** Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий Российской Федерации и стран СНГ.

***Миссия Центра:*** Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 614025, г. Пермь, ул. Бродовский тракт, 5, корп.б. тел.8(342) 2151801

***Учредителями Центра*** являются граждане РФ:

- Шубников Константин Валерьевич;

- Ильинский Игорь Николаевич;

- Селянинова Вера Александровна;

- Махнёв Дмитрий Борисович

Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО «ЦПК «Становление». Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Генеральный директор. Генеральный директор Организации работает без доверенности, имеет право подписи документов и имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

* 1. ***Система управления ЦПК «Становление»***

В соответствии с Уставом органами управления Центром являются:

*Высший орган управления* – Общее собрание учредителей, которое проводилось в 2019г 8 раз. На его заседаниях утверждалась смета доходов и расходов Центра, внесение изменений в Устав организации, приобретение основных средств, рассмотрение вопросов участия в торгах, подводились итоги финансово-хозяйственной деятельности.

*Органами управления Центра* является общее собрание работников организации, Педагогический совет

Общее собрание работников проводилось 2 раза, на этих заседаниях рассмотрены следующие вопросы: приняты локальные акты, рассмотрены вопросы по командообразованию, условия оплаты труда (мотивация сотрудников), результаты самообследования, график отпусков, определены кандидатуры для награждения по результатам года.

Педагогический совет проводил свои заседания 4 раза. На педагогическом совете утверждён график учебного процесса, определены образовательные программы, утверждены учебные пособия, намечены планы повышения квалификации.

Все заседания органов управления запротоколированы.

Текущее управление Центром осуществляет Генеральный директор.

Финансовый учёт и отчётность в Центре осуществляет Главный бухгалтер.

***1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития Центра.***

Выбор приоритетов развития Центра определяется потребностями рынка, социально-экономическим развитием Пермского края и Российской Федерации, возможностями партнёров Центра, а также возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы Центра.

Результатами развития Центра являются:

1. достижение положительной динамики численности обучающихся, получающих образовательную услугу в Центре и, как следствие, финансовое сопровождение, реинвестируемое на развитие Центра;
2. разработка учебно-методического комплекса, включающего в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради;
3. расширение географии оказания образовательной услуги Центром;
4. развитие имущественного комплекса для расширения линейки программ (услуг);
5. Масштабирование опыта.

**2. Образовательная деятельность**

***2.1. Информация о реализуемых образовательных программах***

Организация реализует программы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования, в том числе обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, проводит обучение детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги. Образовательный процесс проводится на платной основе. Размер и форма оплаты определяется сметой Организации и сметой по каждой образовательной программе.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации- русском языке.

Образовательный процесс строится с учётом индивидуальных особенностей обучающихся и ориентирован на повышение квалификации. Выполнение новых трудовых функций обучающимся.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия в Организации проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2019г. Центр реализовал обучение:

По программам повышения квалификации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)* | 80(2 недели) |
| 2. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)* | 80(2 недели) |
| 3. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная и фрезерная обработка)* | 40 (5 дней) |
| 4. | *Программирование станков с ЧПУ FANUC* *(токарная обработка)* | 40 (5 дней) |
| 5. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 6. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)* | 40(5 дней) |
| 7. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc(токарная и фрезерная обработка). Обработка с приводным инструментом* | 40(5 дней) |
| 8. | *Наладка и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc* *(токарная обработка)* | 24 часа(3 дня) |
| 9. | *Программирование и наладка станков с ЧПУ Fanuc – «продвинутый» уровень* *(токарная и фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 10. | *Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc(начальный уровень)* | 32(4 дня) |
| 11. | *Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc(базовый уровень)* | 32(4 дня) |
| 12. | *Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc(продвинутый уровень)* | 32(4 дня) |
| 13. | *Программирование станков с ЧПУ NC (Токарная и фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 14. | *Программирование станков с ЧПУ NC Балт-Систем* *(фрезерная обработка)* | 16 часов (2 дня) |
| 15. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC**(фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 16. | *Обслуживание и ремонт станков с ЧПУ Балт-Систем NC230/NC310 и* *пуско-наладка в комплекте с приводной техникой YASKAWA* | 40 часов(5 дней) |
| 17. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Syntec**(токарная обработка)»* | 40 часов(5 дней) |
| 18. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl* *(токарная обработка)* | 80(2 недели) |
| 19. | *Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl* *(токарная обработка)* | 40(5 дней) |
| 20. | *Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl* *(фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 21. | *Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl* *(фрезерная обработка)* | 24(3 дня) |
| 22. | *Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl* *(токарная и фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 23. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 802D sl* *(токарная обработка)* | 40(5 дней) |
| 24. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl* *(токарная обработка)* | 40(5 дней) |
| 25. | *Расширенное программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 26. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi* *(токарная обработка)*  | 40(5 дней) |
| 27. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi**(фрезерная обработка)* | 40(5 дней) |
| 28. | *Программирование систем ЧПУ* *Heidenhain iTNC530, TNC320, TNC620, TNC640 для станков фрезерной группы (базовый курс)* | 40(5 дней) |
| 29. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN* *(фрезерная обработка, базовый ПЛЮС)* | 40(5 дней) |
| 30. | *Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640* *(токарная обработка, базовый)* | 40 часов(5 дней) |
|  31. | *Базовый курс программирования для ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640* | 24 часа(3 дня) |
| 32. | *Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС. Сварочные функции* | 40 часов(5 дней) |
| 33. | *ПРОГРАММИРУЕМЫЕ ЛОГИЧЕСКИЕ КОНТРОЛЛЕРЫ SYSTEM Q: КУРС ИНЖЕНЕРА-НАЛАДЧИКА; ПАНЕЛИ ОПЕРАТОРА GOT2000 И ПО GT WORKS3: ПОДБОР И ПРОГРАММИРОВАНИЕ; СЕРВОПРИВОД: СЕРВОУСИЛИТЕЛИ MR-J3/J4, МОДУЛИ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ Q75 И КОНТРОЛЛЕРЫ ДВИЖЕНИЯ QD-MOTION: ПОДБОР, ПРОГРАММИРОВАНИЕ И НАСТРОЙКА.* | 32(4 дня) |
| 34. | *SprutCAM пользователь (токарная обработка)* | 32(4 дня) |
| 35. | *SprutCAM пользователь (фрезерная обработка)* | 32(4 дня) |
| 36. | *Основы работы в NX. Вводный курс* | 40 часов(5 дней) |
| 37. | *NX CAM. Разработка управляющих программ для станков с ЧПУ* *(токарная и фрезерная обработка)»* | 40 часов(5 дней |
| 38. | *NX. Базовый конструкторский курс* | 40 часов(5 дней |
| 39 | *Семинар «Современные подходы к технологии обработки металлов»*  | 40 часов(5 дней) |
| 40 | *Контактные измерительные системы и программное обеспечение RENISHAW* | 24(3 дня) |
| 41 | *Переподготовка по профессии* *«Оператор станков с ПУ»* | 260(3 мес.)  |
| 42 |  *Школа наставников Система TWI – обучение на производстве* | 16(2 дня) |
| 43 | *Анализ Машинных Данных* *на примере X-Tensive DPA* | 16 часов (2 дня) |
| 44 | *Металлообработка на станках с ЧПУ для руководителей промышленных предприятий* | 40 часов(5 дней) |
| 45 | *Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Спецкурс* | 40(5 дней) |
| 46 | *Введение в концепцию операционной эффективности* | 16 часов (2 дня) |
| 47 | *Повышение производительности труда организационными методами* | 32(4 дня) |
| 48 | *Встроенное в процесс качество* | 16 часов (2 дня) |
| 49 | *Школа производственного мастера* | 16 часов (2 дня) |
| 50 | *Внедрение инструментов эффективного управления производством* | 24(3 дня) |
| 51 | *Развитие тренерского мастерства* | 24(3 дня) |
|  |  |  |

По программе профессиональной переподготовки: «Оператор-наладчик станков с числовым программным управлением»

В Центре разрабатываются другие программы по профессиональному дополнительному образованию. Программы составляются и реализуются профессионалами, имеющими большой опыт практической работы в сотрудничестве с профессиональной общественной организацией «Невская образовательная ассамблея**»,** членом которой Центр является с 2014года. Региональное объединение промышленников «Сотрудничество» (с 2013г), Пермская торгово-промышленная палата (с 2013г), Гильдия инновационных образовательных организаций Пермского края (с 2019г), Ассоциация частного образования Российской Федерации (2019г).

 Обучение проводится модульно методом погружения с отработкой навыков на конкретном оборудовании (промышленные станки, роботы, комплектующие), реализуется внедрение передовых технологий на конкретные предприятия.

 Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей:

анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

 Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

 Образовательные программы представляют собой комплекс основных характеристик: учебный план, график учебного процесса, содержание, количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся. Все образовательные программы Центра имеют практическую направленность, они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik, Heidenhain, MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, RENISHW, BLUM, KEB, SPRUT-CAM и др). Знания умения и навыки, получаемые обучающимися, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе специалистов.

 Ежемесячный анализ трудоустройства выпускников показывает, что все выпускники Центра применяют свои навыки в практической деятельности.

Как положительную тенденцию можно отметить увеличение количество договоров с организациями на обучение сотрудников. Доходы от образовательной деятельности по договорам от организаций составили 4 807,8 тыс. руб.

 «ЦПК «Становление» второй год подряд участвует в программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в качестве одного из основных учебных центров. Основная цель данной программы - повысить производительность труда на предприятиях - участниках проекта (Указ президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»). Центр адаптировал свои образовательные программы к производственному процессу предприятий. В 2019 году в «ЦПК «Становление» прошли 330 человек с таких предприятий, как АО «ОДК-Пермские моторы», ПАО «Протон-ПМ», АО «Редуктор-ПМ», АО «Новомет-Пермь», ООО «НПО «Эталон», ПАО «НПО «Искра», ООО «Краснокамский РМЗ», ООО «Камский кабель», ООО «НПО «Ростар» (Республика Татарстан). Стоит отметить, что в 2019 году были реализованы не только программы обучения в сфере металлообработки, но и новые программы, направленные на обучение руководителей предприятий. Деятельность предприятий после обучения дает положительные результаты. Например, за полгода производительность ООО «Уралбумага» увеличилась на 15%. Кроме того, улучшается качество продукции, снижается доля брака, уменьшается себестоимость продукции, загрузка дорогостоящего оборудования увеличивается, а время простоев сокращается.

Благодаря повышению квалификации персонала (рабочих, специалистов, руководителей среднего и высшего звена) в «ЦПК «Становление» на предприятиях внедряется автоматизация производственных процессов, растет производительность труда, как на производстве, так и в управлении.

*Свой опыт сотрудничества с «ЦПК «Становление» отметил* ***Александр Васильевич Попов, заместитель управляющего директора по управлению персоналом АО «Редуктор-ПМ»:***

*«АНО ДПО «ЦПК «Становление» с 2015 года является ключевым партнером АО «Редуктор-ПМ», обеспечивающим программы подготовки персонала на нашем предприятии. За это время «ЦПК «Становление» продемонстрировал высокий уровень профессионализма  в сфере подготовки квалифицированных кадров для нашего предприятия. В своем багаже компетенций Центр имеет современное оборудование,  качественные технические средства обучения, владеет уникальной методикой обучения и квалифицированным  кадровым педагогическим составом.*

*Центр «Становление» сертифицирован ведущими мировыми производителями программного обеспечения, является транслятором передовых технологий для бизнеса, способствующих росту эффективности. Качество подготовки для всех категорий персонала нашего предприятия, прошедших обучение в центре, продемонстрировано на высоком уровне. За период партнерства ЦПК «Становление» обеспечил и реализовал учебные проекты, способствующие росту производительности труда работников АО «Редуктор-ПМ». Отметим такие  программы подготовки, как:*

*«Контактные измерительные системы и программное обеспечение RENISHAW» (на примере ЧПУ Fanuc и Mitsubishi), разработанную для нашего предприятия «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc», обеспечившую оптимизацию производственного процесса через сокращение сроков переналадки станка; «Современные подходы к технологии обработки металлов», разработанную   для повышения эффективности бизнес-процессов  технологического блока, и реализованную для повышения эффективности работников ИТР.*

*Выражаем признательность за качественную подготовку персонала и надеемся на дальнейшее сотрудничество по программам «Повышение производительности труда» в рамках национального проекта,  а также по другим направлениям подготовки кадров для нашего предприятия».*

Обучение рабочих, инженеров происходит методом погружения на реальном промышленном оборудовании. Программы для наставников, специалистов кадровой службы проводятся спикерами, авторами программ, имеющими практический опыт.

 Для руководителей высшего звена проводятся семинары по актуальным темам управления современным производственным предприятием, такие как: гибкое управление проектами Agile и Scrum, управление проектами, управление бизнес-процессами, управление СМК и др.

***2.2 Система контроля качества обучения.***

Система контроля качества обучения в Центре включает основные формы:

-текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль)

- итоговая аттестация слушателей по отдельной дисциплине (модулю) программы;

- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового экзамена.

- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Концепция обучения в Центре опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Центр специализируется на практик ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой. Инженеры по обучению получают премию только по результатам выполнения трудовых функций обучающимися по образовательным программам.

2.3. Научно-методическая деятельность

В рамках деятельности Центра научно-методическая деятельность включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса;

- разработка курсов дистанционного, on-laine обучения;

- повышение квалификации преподавателей;

- издание научно-методической литературы;

- участие сотрудников Центра в различных научных и образовательных внешних мероприятиях.

- организация Центром научно- методических мероприятий (конференции, семинары, круглые столы и др. Все сотрудники Центра, осуществляющие образовательную деятельность, совершенствуют своё педагогическое мастерство, работают над своей методической темой. Каждый инженер по обучению разработал и продолжает разрабатывать учебно-методические комплексы, адаптированные под запросы предприятий и отвечающие требованиям разработчиков ЧПУ.

В течение 2019г. Центр провёл на своей базе 4 научно-практических конференции федерального и регионального уровня, на которых рассматривались вопросы повышения производительности труда в процессе автоматизации и цифровизации производства, обсуждались вопросы профориентаци подростков для нужд экономики Пермского края, вопросы учёта и анализа машинных данных. На данные мероприятия были приглашены спикеры федерального уровня (Боровиков, Гулаков А.В, Третьяков И., Захаров Н.Н., Кочур Д., Кудинов А. и др.) Все сотрудники Центра принимали активное участие в данных мероприятиях.

**2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ**

Центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Деятельность Центра осуществлялась согласно следующих договоров:

- Договор аренды объекта муниципального недвижимого имущества № 06-13 от 31.05.2013г. общей площадью 64,3 кв.м. и по договору аренды нежилого помещения от 09.11.2016г.помещениях общей площадью 546 кв.м.

В составе используемых помещений имеются аудитории для лекционных, семинарских и практических занятий, учебная лаборатория с промышленным оборудованием, административные и служебные помещения, зал для проведения совещаний.

Образовательная деятельность в Центре организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Оборудование | Кол-во |
| 1 | Малогабаритный токарный станок ФЗТ-D180(с ЧПУ CNC Омега с комплектом инструментов и приспособлений) | 2 шт |
| 2 | Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "СNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 | 3 шт |
| 3 | Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "СNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 со стойкой «Маяк» | 1 шт |
| 4 | Станок KIT450 (Станок токарно-винторезный HYUNDAI-KIA-450 с ЧПУ) FANUC | 1 шт |
| 5 | Станок VM702H FANUC | 1 шт |
| 6 | Токарный обрабатывающий центр VT-21MSC FANUC | 1 шт |
| 7 | Вертикальный фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ (модель V2.5)FANUC | 1шт |
| 8 | Горизонтальный токарный станок с ЧПУ (модель NL502SC) FANUC | 1 шт |
| 9 | SINTEK |  |
| 10 | MITSUBICHI |  |
| 11 | Бортфидер | 1 шт |
| 12 | Измерительные датчик RINISHW | 1 шт |
| 13 | Измерительный датчик BLUM | 1 шт |
| 14 | Промышленный робот FANUC | 1 шт |
| 15 | Учебный робот FANUC | 1 шт |
| 16 | Учебный робот MITSUBICHI | 1 шт |
| 17 | Станок со стойкой Сименс |  |
| 18 | Станок ПШ со стойкой NC |  |

Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование оборудования | Кол-во |
| 1 | Персональные компьютеры | 15 шт |
| 2 | Проектор | 4 шт |
| 3 | Ноутбук | 7 шт |
| 4 | Телевизор | 2 шт |
| 5 | Принтер с функцией сканера | 5 шт |
| 6 | Брошюратор | 1 шт |
| 7 | Телефон | 10 шт |
| 8 | Программное обеспечение для имитаторов систем ЧПУ FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк | 16 шт- на каждое учебное место |
| 9 | 3-Д принтер | 1 шт |
| 10 | Беспилотный летательный аппарат | 1 шт |
| 11 | Учебная станция HAIDENHAIN | 6 шт |
| 12 | Учебная станция NC | 1 шт |
| 13 | Лицензионное обеспечение программы NX |  |

Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в Центре создана и постоянно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

С 2012 г. ЦПК «Становление» разрабатывает и издаёт рабочие тетради и учебные пособия, отвечающие требованиям и запросам потребителей образовательной услуги. Специализируясь на выпуске литературы для специалистов по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением, пособия получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ; В Центре разработаны и успешно используются пособия по подготовке наставников, по программам повышения квалификации для HR -служб и др.

Для организации питания обучающихся выделено отдельное помещение и заключен договор на организацию услуг общественного питания.

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

***2.5. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников***

В Центре работает 14 штатных и 13 из них имеют высшее образование.

Центр при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы. Преподавательской деятельностью занимаются 8 сотрудников, все имеют высшее образование и систематически повышают квалификацию:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Селянинова Вера Александровна | ПГПИ -1981г. (учитель русского языка и литературы)ЛГПУ-2002г (менеджер. Государственное и муниципальное управление)Ученая степень «кандидат педагогических наук»- 2012г, 2014г –МБА (международный менеджмент) | Центр делового образования Фонда «Стратегия»-2017 (Рефлективное управление, Основы PR и интернет-продвижения, Построение отношений с государственными и муниципальными структурами)Аттестационный центр экспертизы и занятости2017г«Подготовка должностных лиц и специалистов ГОи единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС»ПГНИУ-2018 (участие в форуме «От профориентации к построению карьеры: эффективное партнерство»)Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035»-2019 (рабочий интенсив «Зимний остров» в рамках Недели технологического лидерства)Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020РАНХиГС «Система профессионального образования: пространство выбора образовательного маршрута. 2019гПовышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Современные образовательные технологии как инструмент реализации национального проекта «Образование»», январь 2020Проверка знаний по охране труда-2019г |
| 2. | Судиловская Ирина Владимировна | ПГПИ–1996г. (учитель физики и информатики)ПГПИ-1996г. (практический психолог системы образования) – проф. переподготовка Московский Гештальт Институт-2000 (гештальт-терапевт) | ФГАОУВО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»-2016 (эффективное управление предприятием энергетического машиностроения)ООО «Международный Центр Профессионального и Экономического развития»-2018 (Бережливое производство в РФ)Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Цифровые технологии в образовании», январь 2020Проверка знаний по охране труда-2019г |
| 3 | Леденцова Екатерина Алексеевна | ПГУ-2007 (Филолог. Преподаватель по специальности «Филология»)ПГНИУ-2013 (Менеджмент организации) | Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)ПГНИУ-2019 «Актуальные проблемы преподавания финансовых дисциплин в вузах и колледжах»ПГНИУ-2020 «Инклюзивное образование в вузе» |
| 4 | Лещук Екатерина Валерьевна | ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Энергомашиностроение»)ПНИПУ-2013 (Магистр по направлению подготовки Энергетическое машиностроение)АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», январь 2020  | ОО «Балт-Систем»,1916гРабота со сторйкой «Балт-Систем»«Программный комплекс Roboguide для роботов Fanuc», 2016«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc», 2015г «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik, 2016гИзмерительные системы Reishaw .2015г «Программирование иШкола наставников.2018 эксплуатация станков с ЧПУ MitsubishiРазвивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020 |
| 5 | Осетров Денис Анатольевич | ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств»НИУ «Высшая школа экономики»-2016 (Бакалавр, направление подготовки Менеджмент)АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», январь 2020 | Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020Уральский Центр технического обучения-2019г. допуск по электробезопасности 2 гр.Анализ машинных данных на примере X-Tensive Программирование DPA NX CAM. NX-CAD». 2019гПрограммный комплекс ROBOGAID для роботов FANUC, 2019гПрограммирование и эксплуатация систем ЧПУ Mitsubishi (токарная и фрезерная обработка), 2019Программирование и эксплуатация систем ЧПУ FANUC (токарная и фрезерная обработка), 2018Программирование и эксплуатация систем ЧПУ Балт-Систем, 2018Программирование и эксплуатация систем ЧПУ SINUMERIK, 2018 |
| 6 | Авсянников Денис Владимирович | Пермский государственный аграрно-технологический университет им. академика Д.Н. Прянишникова-2018 (Бакалавр, направление подготовки Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов)АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», январь 2020 | Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020Программирование и эксплуатация систем ЧПУ Mitsubishi (токарная и фрезерная обработка), 2019Программирование и эксплуатация систем ЧПУ FANUC (токарная и фрезерная обработка), 2019Программирование и эксплуатация систем ЧПУ Балт-Систем, 2019Анализ машинных данных на примере X-Tensive Программирование DPA NX CAM. NX-CAD». 2019гПрограммный комплекс ROBOGAID для роботов FANUC, 2019г |
| 7 | Серебряников Яков Юрьевич | ГОУ СПО СО «Артемовский колледж точного приборостроения»-2006 (техник по специальности Технология машиностроения)Российский Государственный профессионально-педагогический университет»-2011 (Педагог профессионального обучения. Машиностроение и технологическое оборудование) | Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Цифровые технологии в образовании», январь 2020Программирование и эксплуатация систем ЧПУ Mitsubishi (токарная и фрезерная обработка), 2019Программирование и эксплуатация систем ЧПУ FANUC (токарная и фрезерная обработка), 2019Программирование и эксплуатация систем ЧПУ Балт-Систем, 2019Анализ машинных данных на примере X-Tensive Программирование DPA NX CAM. NX-CAD». 2019гПрограммный комплекс ROBOGAID для роботов FANUC, 2019г |
| 8 | Долинин Антон Андреевич | ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств» Кандидат технических наук | Сертификат Методика компетенций (Берлин)Методика профессионального образования на предприятии.2015гОО «Балт-Систем»,1916гРабота со сторйкой «Балт-Систем»«Программный комплекс Roboguide для роботов Fanuc», 2016«Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc», 2015г «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik, 2016гИзмерительные системы Reishaw .2015г «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ MitsubishiСертификация компании Heidenhain, 2018гРазработка управляющих программ в системе SPRUT-CAM, 2016г |

**3.Анализ контингента**

Потребителями услуги Центра в основном являются сотрудники предприятий,

Организаций.

В Центре обучаются сотрудники 52 регионов 512 предприятий Российской Федерации. Всего в 2019г обучилось 1190 человек, из них по федеральной программе «Повышение производительности труда и занятость населения» повысили квалификацию 438 человек.

Данные о контингенте с учётом возраста в 2019г приведены в таблице:

 

**4.Международная деятельность Центра**

Предусмотренная Болонским процессом интеграции Российской Федерации в европейское образовательное пространство предполагает расширение международных образовательных программ и развития академической мобильности преподавателей.

Сотрудники Центра неоднократно принимали участие в международных конференциях и форумах.

 Центр активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Япония, Германия), а также осуществляет обучение специалистов стран СНГ. Всего из стран СНГ в Центре обучено 313 человек, за 2019г. обучено 11 чел из 4 предприятий Казахстана и 2 человека по 2 программам из 1 предприятия Украины.

ЦПК «СТАНОВЛЕНИЕ» является сертифицированным центром от компаний FANUC, Heidenhain, MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, КЕВ, RENISHW BLUM

Сотрудники Центра активно участвовали в бизнес-миссиях в Узбекистан, Казахстан, Беларусь, Грузию, Армению, Киргизию.

Ежегодно сотрудники Центра принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

 16 октября на площадке Центра повышения квалификации «Становление» прошел первый день Пермского инженерного форума 2019. В форуме приняли участие партнёры Центра «Становление», представители Корпорации «Мицубиси Электрик» (Mitsubishi Electric Corporation) – одного из глобальных лидеров в производстве электроники и электронного оборудования, широко используемого в быту и промышленности.

Корпорация «Мицубиси Электрик» имеет офисы и заводы в 38 странах мира, а также развитую сеть научно-исследовательских центров, в том числе в Великобритании и Франции. генеральный директор Хироюки Онода открыл на базе ЦПК «Становление» Центр компетенций MITSUBISHI ELECTRIC. В работе форума принял участие Тэрри Чанг – президент компании Akira Seiki, один из крупнейших производителей фрезерных и токарных обрабатывающих центров с программным управлением (Тайвань).

В мероприятие приняли участие руководители более 30 промышленных предприятий Пермского края, участвующих в федеральном проекте "Повышение производительности труда и занятости": ПАО «Метафракс», ООО «Камский кабель», АО «Инструментальный завод-ПМ», АО «Новомет-Пермь», АО «ОДК-ПМ», АО «Очерский машиностроительный завод», АО «Сибур-химпром», АО «ОДК-Авиадвигатель», АО «ПНИТИ», АО «Редуктор-ПМ» и др. 17 октября 2019 в присутствии губернатора Пермского края Максима Геннадьевича Решетникова генеральный директор АНО ДПО «ЦПК «Становление» Вера Селянинова и генеральный директор ООО «Мицубиси Электрик (РУС)» Хироюки Онода подписали официальное соглашение о сотрудничестве. Соглашение предусматривает поставку оборудования, программного обеспечения, техническую поддержку, обучение инженерно-педагогических кадров Центра «Становления», трансляцию продукции Мицубиси Электрик на территории Пермского края и реализацию программ повышения

квалификации сотрудников промышленных предприятий Российской Федерации и других стран в условиях автоматизации производственных процессов.

1. **ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения |
| 1. | Образовательная деятельность |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | человек/%1092/100 |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации |  человек/% 7/0,006 |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | человек/% 0/0 |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: |  51 |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | 49 |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | 2 |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период |  20 |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | 20 |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/%1/14 |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | человек/%7/100 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/%0/0 |
| 1.8.1 | Высшая | человек/%0/0 |
| 1.8.2 | Первая | человек/%0/0 |
| 1.9 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования |  34 года |
| 2.1 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период |  15 |
| 2.2 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций |  2 |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность |  |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всем 4 807,8 тыс. руб. видам финансового обеспечения (деятельности)  |   |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника |  4 807,8 тыс. руб. |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника |  4 317,6 тыс. руб. |
| 4. | Инфраструктура |  |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе: |  20 м кв. |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности |  0 кв. м |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления |  0 кв. м |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование |  606 кв. м |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя |  7 единиц |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) |  260 единиц |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях |  0 % |
|  |  |  |

1. **Социально-значимые проекты**

ЦПК «Становление» ежегодно реализует социально-значимые проекты.

1. Социальный и гражданский проект:

«Патриотическое воспитание молодежи через изучение истории трудовых династий в промышленности».

1. Государственная программа: «Доступная среда. Реабилитация и создание условий для социальной интеграции инвалидов Пермского края. – Социальная поддержка жителей Пермского края.»
2. Проект «Ценные кадры»
3. Первый Президентский грант. Реализация проекта: «Шаг в Будущее»
4. Проект «Пермский край-территория твоих возможностей» («Город-это мы»)
5. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» федеральный и региональный проект «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях»
6. **Анализ и выводы**

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности Центра соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;

- кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательной услуги под потребности бизнеса.

-анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность осуществляемых программ.

- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;

- условия реализации программ соответствуют подготовке специалистов, заявленному уровню.

**На основе анализа рекомендуется:**

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;

- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);

- сотрудникам Центра транслировать опыт через научные издания, выступления.

- расширить перечень программ по дистанционному и on-laine-обучению